



Afspraken sociale veiligheid

Vereniging Hofstads Jeugdorkest

Februari 2023
Versie 2.0

1. Inleiding

Missie Vereniging Hofstads Jeugdorkest - De vereniging heeft tot doel - in de meest brede zin - kinderen en jongeren een mogelijkheid te bieden tot het kennismaken met symfonische muziek door in een volwaardig symfonieorkest te spelen. Daarbij staan het plezier in samenspelen en het behalen van een zo hoog mogelijk muzikaal niveau voorop. We hebben als doel dat de leden de rest van hun leven enthousiast blijven over (het spelen van) symfonische muziek.

Context voor sociale veiligheid - Kinderen en jongeren mogen erop vertrouwen dat dit in een sociaal veilige situatie plaatsvindt. Dat betekent dat sociale veiligheid onderdeel is van de missie van onze vereniging. Ook vrijwilligers en professionals mogen erop vertrouwen dat er sprake is van sociale veiligheid binnen de vereniging.

De vereniging heeft een inspanningsverplichting wat betreft het maken van en sturen op afspraken over sociale veiligheid. De vereniging heeft hierin echter geen resultaat verplichting. Iedereen blijft zelf verantwoordelijk voor het eigen gedrag en iedereen handelt naar beste vermogen om de vereniging sociaal veilig te houden.

In dit stuk staan de afspraken die binnen de vereniging gelden op het gebied van sociale veiligheid.

2. Doel

Met dit beleid maken we duidelijke afspraken over een aantal zaken:

- A. Wat verstaan we onder sociale veiligheid?
- B. Welke afspraken maken we over sociale veiligheid?
- C. Wat betekent dat voor de verschillende rollen die we in de vereniging kennen?
- D. Hoe werkt dat in de praktijk?
- E. Wat doen we als het niet goed is gegaan?

A. Wat verstaan we onder sociale veiligheid?

Sociale veiligheid gaat over het bevorderen van sociaal gedrag en het tegengaan van grensoverschrijdend en ongewenst gedrag. Voorbeelden van ongewenst en grensoverschrijdend gedrag zijn: pesten, agressie, geweld, discriminatie, racisme, (seksuele) intimidatie, roddelen en uitsluiten.

B. Welke afspraken maken we over sociale veiligheid?

Binnen de vereniging willen we niet alleen geen grensoverschrijdend of ongewenst gedrag. Omdat we een vereniging zijn met jeugdleden zien we voor onszelf ook een didactische rol, waarbij gewenst gedrag de norm is.

In de praktijk betekent dit het volgende:

- We hebben gedragsregels waar we ons allemaal aan houden.
- Kaderleden overleggen een VOG bij het aanvaarden van een functie binnen de vereniging.
- We hebben vertrouwenscontactpersonen en een vertrouwenspersoon die beschikbaar zijn voor vragen en hulp bij incidenten.
- We hebben afspraken hoe om te gaan met (ernstige) overschrijdingen.

C. Wat betekent dat voor de verschillende rollen die we in de vereniging hebben?

Binnen de vereniging hebben we een aantal rollen die, in het kader van deze afspraken, kunnen worden teruggebracht tot een aantal hoofdgroepen:

- Leden
- OC-leden
- Kaderleden
 - Vrijwilligers
 - Orkestouders
 - Andere ondersteuners
 - Dirigenten
 - Bestuur
- Vertrouwenspersoon

Per rol staat hieronder welke afspraken er zijn ten aanzien van sociale veiligheid:

- Leden – We houden ons aan de afgesproken gedragsregels
- OC-leden – We houden ons aan de gedragsregels en zijn ambassadeur voor sociale veiligheid.
- Vrijwilligers – We houden ons aan de afgesproken gedragsregels en overleggen een VOG bij het starten van een functie. We houden ons aan de gedragscode. We zijn daarnaast de volwassen ogen en oren die de leden helpen herinneren aan de

afspraken, als dat nodig is. Als we grensoverschrijdend of ongewenst gedrag zien, helpen we om de situatie bespreekbaar te maken of op te lossen.

- Orkestouders – We houden ons aan de afspraken en zijn de vertrouwens contactpersoon voor het eigen orkest. Leden moeten altijd terecht kunnen met zorgen over of melding van gedrag dat buiten het kader van de sociale veiligheid valt. Bij structurele en/of ernstige problemen overleggen we met elkaar en met het bestuur hoe we de situatie oplossen.
- Dirigenten – We houden ons aan de afspraken en geven invulling aan de voorbeeldrol die hoort bij dirigent zijn. Issues en signalen bespreken we met de orkestouders. We overleggen een VOG en ondertekenen de gedragscode.
- Bestuursleden – We zijn de tweede lijn voor gesprekken met ouders over, onder andere, issues op het gebied van sociale veiligheid. We helpen en ondersteunen de rest van het kader hierbij. Als een issue of incident wordt geëscaleerd, neemt het bestuur een beslissing
- Vertrouwenspersoon – Ik ben er voor vraagstukken op het gebied van sociale veiligheid waarbij de vertrouwens contactpersonen mij betrekken en waarbij het handig is dat ik wat meer buiten de organisatie zit. Iedereen kan bij mij terecht voor advies en ondersteuning.

Met Cultuurschakel wordt gekeken naar de mogelijkheid om een centrale, externe, vertrouwenspersoon te kunnen inzetten voor vragen en bij complexe zaken. Tot die tijd benoemen we een vertrouwenspersoon die geen rol in het kader heeft en die het vertrouwen heeft van het kader.

D. Hoe werkt dat in de praktijk?

In de praktijk willen we een open gesprek over hoe sociale veiligheid er uitziet voor onze vereniging. Met dat doel ontwikkelen we de afspraken in dit stuk samen verder en zorgen we ervoor dat we oog hebben voor en afspraken over een leuke en veilige leeromgeving voor onze leden. Als daar aanleiding voor is, bijvoorbeeld door een incident, kijken we opnieuw naar de gemaakte afspraken in dit stuk.

Als we bij elkaar zijn op repetities, concerten en andere evenementen, helpen we elkaar herinneren aan de afspraken, als dat nodig is. Samen zorgen we voor een veilige cultuur waarin we met respect met elkaar omgaan. We voeren het goede gesprek met elkaar. Als het

niet goed gaat geldt: de ontvanger bepaalt. Dat betekent dat degene die ongewenst gedrag ondergaat aangeeft wat de impact daarvan is geweest. We nemen elkaar serieus en werken samen aan oplossingen.

E. Wat doen we als het niet goed gaat

Als er sprake is van enige vorm van ongewenst of grensoverschrijdend gedrag, pakken we dit op met maatregelen die passen bij de ernst van de situatie.

We werken hierbij met een escalatiemodel waarbij bij elke stap de vraag wordt gesteld of de maatregel voldoende is.

De stappen zijn als volgt:

1. We spreken elkaar aan en lossen het zelf op.
2. We helpen elkaar de weg te vinden naar de vertrouwenscontactpersoon.
3. We bespreken met de vertrouwenscontactpersoon wat er is gebeurd en we spreken af hoe nu verder.
4. De vertrouwenscontactpersoon onderneemt de afgesproken stappen en betreft hier eventueel de mensen bij die daarvoor nodig zijn zoals de vertrouwenspersoon.
5. De vertrouwenspersoon helpt en bemiddelt om problemen te de-escaleren en op te lossen.
6. Bij ernstige incidenten wordt het bestuur betrokken door middel van de coördinator voor dat specifieke orkest.
7. Indien nodig wordt de voorzitter betrokken.
8. De voorzitter beslist over verregaande maatregelen zoals roeyement.
9. Indien aan de orde wordt er melding of aangifte gedaan bij de politie.

Bijlage 1

Gedragsregels

De gedragsregels voor (vrijwillige) begeleiders, leden en ouders van leden:

1. We gaan op een respectvolle manier met elkaar om. Pesten, treiteren, uitsluiten, discrimineren, (seksueel) intimideren, emotioneel en fysiek geweld passen niet bij onze vereniging. Als dit toch aan de orde is wordt hier direct en duidelijk tegen opgetreden conform de gemaakte afspraken over sociale veiligheid.
2. We zijn een inclusieve vereniging waarin iedereen welkom is en oog en oor is voor iedereen. We doen moeite om iedereen in zijn of haar waarde te laten, ook als deze anders zijn dan we gewend zijn. We hebben een multiculturele vereniging die LGBTIQ+ vriendelijk is en oog heeft voor neurodiversiteit.
3. We hebben een grote diversiteit aan leeftijden bij onze leden en behandelen iedereen op een manier die past bij de leeftijd.
4. We laten mensen in hun waarde en spreken kritiek uit in een veilige sfeer en niet ten overstaan van een groep of orkest. Aanwijzingen worden tijdens de repetitie gegeven en niet buiten het kader van de repetitie. Ze worden op een manier gegeven die niet kwetsend is.
5. E-mails naar (ouders van) leden en berichten in app-groepen worden op een neutrale, vriendelijk zakelijke toon opgesteld. De gedragsregels worden ook in onze interne e-mails en andere schriftelijke communicatie toegepast. Voor leden geldt ook dat er in (onderlinge) appgroepen met respect voor elkaar wordt gesproken en gedrag veilig en niet kwetsend is.
6. Ons uitgangspunt is dat we met elkaar en niet over elkaar spreken. Problemen worden besproken met degene bij wie ze horen. We spreken elkaar, zo nodig, aan op gedrag dat niet past bij onze vereniging en helpen elkaar om het goed te doen.
7. Iedereen moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelen.